

ZDRAVSTVENO VELEUČILIŠTE
UNIVERSITY OF APPLIED HEALTH SCIENCES

IZVJEŠĆE

praćenja realizacije strategije u sustavu za period 2015.-2017.god.

Zagreb, veljača 2018.

održanoj dana 30. studenog 2016. imenuje članove Povjerenstva za praćenje realizacije strategije u sustavu. U navedeno Povjerenstvo imenuju se voditelji svih šest dodiplomskih studija na ZVU i voditelj Odjela za kvalitetu. Izvešće za period 2015.-2017. godinu ima primarnu zadaću provjeriti sve informacije za njihovu moguću izmjenu i prilagodbu. Dovoljno

dugi period da se donesu zaključci stvarnih pomaka u realizaciji pojedinih zadataka. Indikatori pokazuju izvedivost i realnost postavljenih zadataka. Radi što jednostavnijeg praćenja u tablicama se može vidjeti realizacija pojedinih zadataka iz strateških ciljeva za pojedine studije.

Strateški ciljevi i zadaci

Popis kratica

1. Studij sestrinstva
2. Studij fizioterapije
3. Studij radne terapije
4. Studij radiološke tehnologije
5. Studij sanitarnog inženjerstva
6. Studij medicinsko laboratorijske dijagnostike

NR - nije realizirano
DR - djelomično realizirano
RE - u cijelosti realizirano

Strateški cilj 1. Prilagodba Veleučilišta novim trendovima visokog obrazovanja u RH s naglaskom na studijske programe i potrebu tržišta rada

Strateški cilj 1.										
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE
Zadatak 1.	Implementacija novog Statuta te priprema i donošenje ostalih provedbenih propisa									3 4
Zadatak 2.	a) Veleučilište postaje integrirana sastavnica odabranog sveučilišta kroz sveučilišni odjel za zdravstvene studije ili Fakultet zdravstvenih studija							1 2 3 4 6		

Zadatak 17.	Ugovori za Erasmus+ i dolazna/odlazna mobilnost							1 2 3 4 5 6
Zadatak 18.	Uključiti Veleučilište u događanja za programe STEM (Science, technology, engineering, mathematics)							1 3 4 6
Zadatak 19.	Uskladiti radno vrijeme nastavnika s odgovarajućim zakonskim izmjenama							1 3 4 6
Zadatak 20.	Razraditi i provesti zaštitne mehanizme maksimalnog opterećenja nastavnika					2 5		1 4 6
Zadatak 21.	Uskladiti politiku zapošljavanja s kadrovskim standardima koje je izradio MZOS							1 3 4 6
Zadatak 22.	Prilagoditi Veleučilište drugom ciklusu financiranja prema modelu programskih ugovora							Nadležnost Uprave i Upravnog vijeća
Zadatak 23.	Razraditi sustav financiranja Veleučilišta iz različitih izvor							Nadležnost Uprave i Upravnog vijeća
Zadatak 24.	Priključiti se sektorskim interesnim mrežama						1 4	
Zadatak 25.	Razvijati studijske programe s povoljnim omjerom upisanih studenata u odnosu na tržište rada za sve studije						1 2 4 6	3
Zadatak 26.	Analiza postojećih studijskih programa prema sadržajima i usklađenosti ishoda učenja i kompetencija							1 2 3 4 5 6
Zadatak 27.	Sustavno provoditi definirane ankete nastavnika, alumnijskih, studenata i poslodavac							1 2 3 4 6
Zadatak 28.	Revizija ishoda učenja i kompetencija za svaki predmet						5	1 2 3 4 6
Zadatak 29.	Prijaviti samostalno ili u suradnji s drugim visokoškolskim i znanstvenim ustanovama nove studijske programe				1 2 3 4 6			
Zadatak 30.	Priprema studijskih programa na engleskom jeziku				1 2 3 4			

doktorskih studija. Očekuje se značajan dodatni napor u dolazećim godinama. Svrha Strategije upravo jest stvaranje okvira za djelovanje integriranja Veleučilišta na Sveučilište. Centra za podršku studentima i razvoju karijera – “Centar karijera” kao ustrojena jedinica ne postoji. Centar za cjeloživotno učenje i obrazovanje kao nastavak obrazovanja na ZVU u promatranom periodu nije postojao. Slijedom toga, Stručno vijeće je na svojoj 32 redovnoj sjednici 31. siječnja 2018.g. donio odluku o osnivanju Centara za

cjeloživotno obrazovanje kao ustrojbeni jedinica Zdravstvenog veleučilišta s ciljem osiguravanja aktivnog, sustavnog i kontinuiranog sudjelovanja Veleučilišta u procesu cjeloživotnog usavršavanja zainteresiranih profesionalaca u području zdravstva. Prijava novog samostalnog studijskog programa ili u suradnji s drugim visokoškolskim i znanstvenim ustanovama nisu realizirani tijekom 2015 - 2017 god. dok su studijski programi na engleskom jeziku su u fazi pripreme.

Strateški cilj 2. Razvoj sustava i kulture kvalitete

Strateški cilj 2.										
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE
Zadatak 2.1.	Ujednačavanje povoljnog omjera nastavnika : student na svim studijskim programima							2	1 4 5 6	3
Zadatak 2.2.	Uvođenje sustava kvalitete sukladno normi ISO 9001:2008 za administrativne službe									1 2 6
Zadatak 2.3.	Osmišljavanje i provođenje projekata i aktivnosti u svrhu podizanja svijesti o kulturi kvalitete							3 6	1 4	
Zadatak 2.4.	Provođenje unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete									1 2 3 4 5 6
Zadatak 2.5.	Povećanje prolaznosti studenata na godinama studija								5	1 2 3 4 6
Zadatak 2.6.	Smanjenje broja studenata koji odustaju od studiranja								5	1 2

vrednovanja. Uveden je sustav kvalitete sukladno normi ISO 9001:2015. Postoji odluka o provođenju nagrađivanju najuspješnijih studenata naime svake godine u period 2015. – 2107. godine, ali ne postoji nagrađivanje najproduktivnijih (kompetitivnijih) nastavnika. Uvođenje alata e-učenja kod najmanje 1–2 nova kolegija po studijskom programu nije ostvareno, ali je za period od 2015 – 2017 u porastu. Tijekom 2005/16 ak. godine u Moodle ZVU sustava postavljeno je 25 kolegija. Taj broj raste tako da je krajem 2017. godine na Moodle ZVU sustavu postavljen 31 kolegij. Platforma za oživljavanja aktivnosti znanstvenih istraživanja stvorena je ustrojem Odjela za istraživanje, projekte i razvojne projekte te radnim mjestom prodekana za znanost i izdavaštvo.

Strateški cilj 3. Uspješnost studiranja, studentski standard i politika uključivanja podzastupljenih skupina

Strateški cilj 3.											
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE	
Zadatak 3.1.	Ujednačiti modele ocjenjivanja na svim studijskim programima								5	1 2 3 4 6	
Zadatak 3.2.	Osigurati dostupnost nastavne literature i materijala svim studentima								1 3 4 5 6	2	
Zadatak 3.3.	Povećati uspješnost upisa u višu godinu studija									1 2 3 4 5 6	
Zadatak 3.4.	Smanjiti broj studenata koji su izgubili studentski status									1 3 4 5 6	
Zadatak 3.5.	Povećanje prosječne ocjene i prolaznost na ispitima za sve studijske programe								5	1 3 4 6	
Zadatak 3.6.	Analiza podzastupljenih i ranjivih skupina									2 5	
Zadatak 3.7.	Prilagoditi pojedine studijske programe podzastupljenim i ranjivim skupinama							1 3 4	5	2	

godine 514 članova. Također se bilježe brojne aktivnosti jačanja Alumnija te razvijanje izvannastavne aktivnosti, koje studentima omogućuju iskustveno učenje kroz volontersko uključivanje. Slijede izdvojeni zadatci koji nisu realizirani: kroz promatrani period nisu prilagođeni pojedini

studijski programi podzastupljenim i ranjivim skupinama. Osim osiguranog prilaza dijelu prostora za nastavu nije osiguran i prilagođeni prijevoz za osobe s invaliditetom i nije osigurana pomoćna tehnologija i asistenti u nastavi za studente s invaliditetom.

Strateški cilj 4. Razvoj ljudskih resursa

Strateški cilj 4.										
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE
Zadatak 4.1.	Ravnomjerno ujednačavanje opterećenosti nastavnika sukladno opterećenju po norma satima								1 2 3 4 5 6	
Zadatak 4.2.	Zapošljavanje vlastitih studenata i njihova daljnja edukacija							1 3 6	2 4 5	
Zadatak 4.3.	Povećanje broja asistenata							2 3	1 4 6	5
Zadatak 4.4.	Povećanje broja zaposlenih u Odjelu za kvalitetu i imenovanje prodekana za kvalitetu							1 2 6		
Zadatak 4.5.	Poticanje nastavnika na pisanje nastavnih materijala							1 6		2 3 4 5
Zadatak 4.6.	Povećanje mobilnosti osoblja i nastavnika							1 6	2 3 4	
Zadatak 4.7.	Povećanje broja nastavnika koji su prošli edukaciju o ishodima učenja svake godine, a do konca strategije 100%								1 3 4 6	
Zadatak 4.8.	Osposobljavanje nastavnika za upotrebu metoda e-učenja							1 6		3
Zadatak 4.9.	Osposobljavanje nastavnika za pedagoške standarde i metode poučavanja								1 3 4 6	2
Zadatak 4.10.	Provođenje anketa o vrednovanju rada nastavnika i ostalih dionika									1 2 3 4

odnosu. Navedeni zadatak iz ovog cilja Strategije koji se odnosi na povećanje broja zaposlenih u Odjelu za kvalitetu i imenovanje prodekana za kvalitetnije ostvaren. Broj studenata je koji su upisali prvu godinu studija u ak. god. 2015/16 je 996 na dodiplomskim studijima i 86 na specijalističkim studijima, dok je u ak. god. 2016/17 taj broj nešto veći i iznosi 1187 na dodiplomskim studijima i 75 na specijalističkim studijima. zbog istog broja

zaposlenih može se zaključiti da se omjer student i nastavnika nije poboljšao. Zdravstveno veleučilište je iz vlastitih sredstava tijekom perioda 2015. - 2017.g financirao školovanje na doktorskom studiju. Ukupan broj doktorata u tijeku i novo upisanih u razdoblju 2015-2017 godine je 35. Od toga tijekom 2015. godine obranjen je 1 doktorat, a tijekom 2016. godine 3 doktorata.

Strateški cilj 5. Osiguravanje povoljnih materijalnih i financijskih resursa

Strateški cilj 5.										
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE
Zadatak 5.1.	Razvijanje knjižničnog fonda								1 2 3 4 6	
Zadatak 5.2.	Osvremenjivanje i opremanje dvorana, praktikuma, laboratorija te nastavničkih kabineta za kvalitetno izvođenje nastave i učenje							3	1 2 6	4
Zadatak 5.3.	Ulaganje u informatičku opremu								1 6	3 4
Zadatak 5.4.	Povećanje prostora za izvođenje nastave								1 2 3	4
Zadatak 5.5.	Izgradnja/kupovina novih prostora							1 3 4 6		
Zadatak 5.6.	Opremanje novih prostora za izvođenje nastave							2	1 3 6	4
Zadatak 5.7.	Poticanje rada studenskih udruga									1 2 3 4 6
Zadatak 5.8.	Ažuriranje i moderniziranje mrežnih stranica Zdravstvenog veleučilišta								1 3	4

Strateški cilj 6. Učinkovito i sustavno javno informiranje

Strateški cilj 6.										
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE
Zadatak 6.1.	Suradnja s alumnijima									1 2 3 4 6
Zadatak 6.2.	Suradnja s vanjskim dionicima i osnivanje gospodarskog vijeća							3		
Zadatak 6.3.	Aktivno obavješćavanje javnosti o studijskim programima i svim aktivnostima Zdravstvenog veleučilišta									1 2 3 4 6
Zadatak 6.4.	Monografija u okviru 50 godina postojanja									1 2 3 4 6
Zadatak 6.5.	Jačanje marketinških aktivnosti								4	
Zadatak 6.6.	Organizacija međunarodnih konferencija									1 2 3 4 6
Zadatak 6.7.	Unaprjeđenje i jačanje transparentnosti rada, izbora u zvanje i odlučivanja								1 4	

Zaključak: Strateškog cilja 6.

Iz prikaza 6. Strateškog cilja koji se odnosi na učinkovito i sustavno javno informiranje za period 2015. – 2017. godine može se zaključiti da je većina zadataka potpuno realizirani. Slijede izdvojeni zadatci za koje članovi Povjerenstva smatraju da nemaju dovoljno spoznaje o realizaciji kao što su:

Suradnja s vanjskim dionicima i osnivanje gospodarskog vijeća, jačanje marketinških aktivnosti, unaprjeđenje i jačanje transparentnosti rada, izbora u zvanje i odlučivanja.

znanost, zaposlenici ne unose radove i percepcija je kroz CROSBİ lošija nego što je realno. Kroz protekli promatrani period stalno se analiziraju objavljeni radovi (tablica 1). Bilježi se porast broja objavljenih znanstvenih radova u časopisima koji se indeksiraju u bazi SCI, iako ne postoje posebne mjere kojima bi se nastavnici poticali na objavljivanje. Izdani su brojevi časopisa za primijenjene zdravstvene znanosti (JAHS) i to: JAHS 2015 – broj 1. & 2; JAHS 2016 – broj 3. &

4. i JAHS 2017 – broj 5. &. Pokrenut je i 2017. godine izdan prvi broj sestrinskog časopisa na engleskom jeziku pod nazivom "Croatian Nursing Journal". Strategija razvoja stručnog i znanstveno-istraživačkog rada ZVU-a za razdoblje 2015-2017 definirana je dokumentom Strategije za razdoblje 2014-2018. koji je javno objavljen na mrežnim stranicama.

Skupni podaci

	Broj radova
Znanstveni i pregledni radovi u časopisima koji su indeksirani u Web of Science Core Collection	31
Drugi radovi u časopisima koji su indeksirani u Web of Science Core Collection	4
Znanstveni i pregledni radovi objavljeni u ostalim časopisima	31
Drugi radovi objavljeni u ostalim časopisima	14
Autorske knjige objavljene u inozemstvu	0
Autorske knjige objavljene u Hrvatskoj	0
Uredničke knjige objavljene u inozemstvu	0
Uredničke knjige objavljene u Hrvatskoj	0
Znanstveni radovi objavljeni u zbornicima skupova i znanstvena i pregledna poglavlja u knjigama	34
Drugi radovi objavljeni u zbornicima skupova i druga poglavlja u knjigama	27

Tablica 1. Skupni prikaz radova u periodu od 2005-2017.

Indeksiranost: (Scopus, MEDLINE, SCI-EXP, SSCI i/ili A&HCI, SCI-EXP, SSCI i/ili A&HCIE, Current Contents Connect (CCC))

Godina objave: 2017, 2016, 2015.

mjeseci, dok su 3 inozemna studenata provela period mobilnosti na Zdravstvenom veleučilištu. U periodu ak. god. 2016/17. 7 studenata preddiplomskih studija su na mobilnosti proveli po 3-4 mjeseca, dok su 4

inozemna studenata provela period mobilnosti na Zdravstvenom veleučilištu. Zadatak koji nije realiziran je uključivanje Veleučilišta u projekte združenih studija.

Strateški cilj 9. Povezanost s gospodarstvom i zajednicom u cjelini

Strateški cilj 9.										
	Dokumenti/Aktivnosti	1	2	3	4	5	6	NR	DR	RE
Zadatak 9.1.	Ostvariti najmanje 3 istraživačka projekta s gospodarstvom							3		
Zadatak 9.2.	Uskladiti broj studijskih programa s potrebama gospodarstva							3	2 4	
Zadatak 9.3.	Uključivanje studenata i nastavnog osoblja u aktivnosti/akcije koje organizira lokalna zajednica								2	1 3 4 6
Zadatak 9.4.	Gospodarsko vijeće							3		

Zaključak: Strateškog cilja 9.

Iz prikaza 9. Strateškog cilja koji se odnosi na povezanost s gospodarstvom i zajednicom u cjelini za period 2015. – 2017. godine može se zaključiti da je jedan zadatak realiziran i jedan djelomično realiziran. Obrazovanjem budućih šest različitih djelatnika u zdravstvu, gdje završeni studenti dobivaju svoje profesionalne kompetencije Veleučilište kontinuirano kroz promatrani period je tražio partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u Zagrebu, Hrvatskoj i inozemstvu. Tijekom promatranog perioda

Veleučilište je tijekom 2015-2017 godine potpisalo 71 ugovor o međusobnoj suradnji, i to 61 ugovor poduzećima i javnim institucijama u zemlji te 10 ugovora o partnerstvu s institucijama u inozemstvu. Ugovori suradnje sa inozemnim institucijama su sa: Visoka škola za zdravstveno nego Jesenice / College of Nursing Jesenice sestrinstvo (preddiplomska razina); Univerza na Primorskem / University of Primorska: Faculty of Health Sciences, sestrinstvo, fizioterapija (preddiplomska i diplomska razina); Saimaa University of Applied

Sastav članova Povjerenstva:

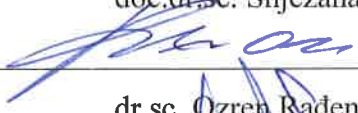
Studij sestrinstva


dr.sc. Biserka Sedić

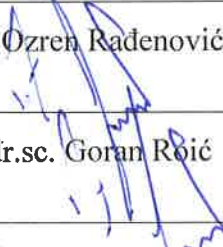
Studij fizioterapije


doc.dr.sc. Snježana Schuster

Studij radne terapije


dr.sc. Ozren Radenović

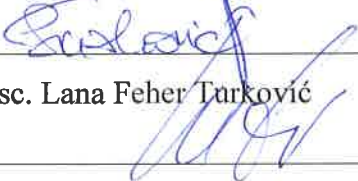
Studij radiološke tehnologije


Prof.dr.sc. Goran Roić

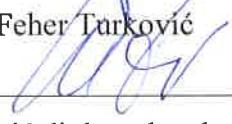
Studij sanitarnog inženjerstva


Izv.prof.dr.sc. Jasna Bošnjak

Studij medicinsko laboratorijske dg.


dr.sc. Lana Feher Turković

Voditelj Odjela za kvalitetu


Mara Županić dipl.med.techn.

KLASA: 003-08/18-03/01

URBROJ: 251-379-1-18-10

Zagreb, 21. veljače 2018.