



ZDRAVSTVENO
VELEUČILIŠTE

ETIČKI KODEKS ZDRAVSTVENOG VELEUČILIŠTA

Zagreb, 29. travnja 2015.

Na temelju članaka 28. i 109. Statuta Zdravstvenog veleučilišta u Zagrebu, Stručno vijeće Veleučilišta na svojoj je 2. redovnoj sjednici održanoj 29. travnja 2015. donijelo

ETIČKI KODEKS ZDRAVSTVENOG VELEUČILIŠTA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Cilj Etičkoga kodeksa je poticati razumijevanje i prihvaćanje temeljnih načela moralno opravdanoga ponašanja te njihovu primjenu u Zdravstvenom veleučilištu.

Etički kodeks nastoji afirmirati i promicati osjetljivost za vrijednosti koje su povezane uz djelatnost Zdravstvenog veleučilišta, te položaj i uloga veleučilišta u društvu. Prije svega onih koje nisu ugrađene u postojeću zakonsku regulativu.

Zdravstveno veleučilište donosi ovaj Etički kodeks kao skup načela iz područja morala i profesionalne etike s ciljem utvrđivanja smjernica za profesionalni rad i javno djelovanje svih članova i sastavnica Veleučilišta.

Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama Veleučilišta s obzirom na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje uvažavajući načelo slobode stvaralaštva te čuvanja dostojanstva i ugleda Veleučilišta.

Članak 2.

Etičkim kodeksom ne propisuju se prava, obveze i odgovornosti osoba niti postupci koji bi bili alternativa za građanske, kaznene, upravne ili stegovne (disciplinske) postupke uređene zakonima, drugim propisima Veleučilišta.

Mišljenje doneseno prema načelima iz Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promicanju etičkog ponašanja na Veleučilištu. Ono ne obavezuje druga tijela i nije upravni akt.

Značenje pojmova:

Članak 3.

- "Etički kodeks" označava *Etički kodeks* Zdravstvenog veleučilišta
- "Veleučilište" označava Zdravstveno veleučilište (ZVU)
- "Veleučilišna zajednica " i "članovi veleučilišne zajednice" označava sve studente, nastavnike, znanstvenike, suradnike i službenike (sve djelatnike) neovisno o vrsti i trajanju njihova ugovora temeljem kojega ostvaruju prava i obveze na Zdravstvenom veleučilištu.
- "Akademska zajednica" i "članovi akademske zajednice" uključuje sve osobe koje sudjeluju u nastavi, istraživačkom procesu i mentorskim djelatnostima na Zdravstvenom veleučilištu.
- "Nastavnik / nastavnica" označava sve osobe koje održavaju nastavu na Zdravstvenom veleučilištu bez obzira na nastavno, znanstveno ili suradničko zvanje, te na vrstu i trajanje ugovora temeljem kojega održavaju nastavu
- "Studenti / studentice" su sve osobe koje su uključene i prate program obrazovanja na Zdravstvenom veleučilištu neovisno o njihovom statusu.

II TEMELJNE VRIJEDNOSTI I NAČELA

Članak 4.

Nastavnici i drugi zaposlenici Veleučilišta temelje svoju djelatnost na ustavnim načelima slobode stvaralaštva. U okviru stručne, znanstvene i istraživačke djelatnosti dužni su proučavati i objektivno ocjenjivati pojave u svojoj struci rukovodeći se isključivo stručnim i znanstvenim kriterijima, a u okviru nastavnog rada dužni su rezultate ostvarene u svom stručnom i znanstvenom području vjerno prenositi studentima.

Članak 5.

Nastavnici će čuvati svoju osobnu te stručnu i znanstvenu autonomiju kao temeljnu pretpostavku stručnog i znanstvenog rada, otklanjajući svaki pokušaj nametanja vrijednosti ili mjerila nespojiva s pozivom nastavnika ili pravilima struke i znanstvenim načelima. Odlučno će braniti čast i ugled svojeg poziva: odbiti svaki pokušaj korupcije, izbjegavati sukob interesa i poštivati tajnost podataka.

Članak 6.

Dužnost je nastavnika da svojim znanstvenim, umjetničkim i nastavnim radom te javnim djelovanjem pridonose očuvanju i unapređivanju ugleda Veleučilišta.

Članak 7.

Osigurava se poštivanje osobnosti i svih ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske te pravo na privatnost. Ponašanje članova veleučilišne zajednice treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti te mora isključivati svaki oblik diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Nedopustiva je zlouporaba osobnog autoriteta niti utjecaj osobnih interesa i odnosa na objektivno prosuđivanje ili etičko i profesionalno obavljanje radnih obveza.

Članak 8.

Djelovanje članova veleučilišne zajednice mora biti vođeno načelima objektivnosti, nepristranosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije. Svoje obveze prema ostalim članovima veleučilišne zajednice trebaju izvršavati odgovorno, savjesno, etički i profesionalno.

Ističe se poštivanje stručnosti i izvrsnosti te stalno stručno usavršavanje. Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Od svih članova akademske zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u djelatnostima izvan Veleučilišta koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Veleučilištu i neće štetiti ugledu Veleučilišta.

Članak 9.

Nastavnici su dužni u javnim istupima i djelovanju promicati humanističke vrijednosti, ugled struke Veleučilišta i akademske zajednice te čuvati osobno i profesionalno dostojanstvo i neovisnost kolega i studenata te slobodu nastavnog rada. Osobito će štiti čast svojega poziva i suzbijati svaki pokušaj korupcije.

Članak 10.

Moralna je obveza svakoga nastavnika, suradnika i znanstvenika da ukaže na neetičko ponašanje nastavnika, suradnika i znanstvenika, odnosno na kršenje odredaba ovoga Etičkog kodeksa.

III. ODNOS PREMA RADU

Članak 11.

Nastavnici i drugi zaposlenici imaju pravo i obvezu trajno raditi na svojoj izobrazbi i profesionalnom usavršavanju. U tu svrhu dužni su pratiti i primjenjivati najnovija dostignuća u svom stručnom i znanstvenom području, kao i nastavnim metodama, stručnom i znanstvenom jeziku, te aktivno doprinositi razvijanju svoje struke, znanstvenog područja i nazivlja u okviru vlastite struke.

Nastavnici su dužni brinuti se za pravilnu upotrebu hrvatskog jezika sukladno važećim standardima i njegovati kulturu pismenoga i usmenoga izražavanja.

Svi članovi veleučilišne zajednice su dužni poticati studente na usavršavanje.

Članak 12.

U svojim stručnim i znanstvenim radovima nastavnici su dužni dati osobni doprinos izbjegavajući sve postupke koji bi se na bilo koji način mogli smatrati plagijatom. Nedopustivo je korištenje tekstova ili ideja drugih autora, uključujući studenata, uz prešućivanje izvora, nekorektno citiranje radova, te svako prekomjerno korištenje ideja i tekstova autora koji se u vlastitom radu navode kao izvor.

Članak 13.

Za istraživanja koja se provode na Zdravstvenom veleučilištu, pod njegovim pokroviteljstvom ili se za njegovu provedbu i ishode može pretpostavi odgovornost Zdravstvenog veleučilišta potrebno je pribaviti mišljenje Etičkog povjerenstva iz članka 31. Ovog kodeksa.

U cilju osiguranja etičkih načela u istraživanjima istraživači i Zdravstveno veleučilište kao ustanova pridržavat će se odgovarajućih međunarodnih i nacionalnih zakona i pravilnika o zaštiti ispitanika. Pri tome osigurati dragovoljno sudjelovanje ispitanika, povjerljivost, tajnost i anonimnost podataka o ispitanicima te povoljan omjer boljitka/rizika za ispitanike.

Članak 14.

Nastavnici moraju odgovorno i kvalitetno ispunjavati sve svoje nastavne obveze, te sve one vezane uz funkcioniranje Veleučilišta, a u slučaju spriječenosti moraju osigurati zamjenu i dati pravovremenu informaciju u svrhu organiziranja redovitog nastavnog procesa i drugih aktivnosti.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici dužni su odgovorno sudjelovati u radu tijela Veleučilišta, dajući prednost toj obvezi pred obvezama izvan Veleučilišta.

Nastavnici i drugi zaposlenici moraju izbjegavati poslove nespojive s njihovim pozivom.

Opseg djelatnosti nastavnika izvan Veleučilišta ne smije ugrožavati kvalitetu nastavnoga, stručnog, znanstvenoga ili drugog oblika rada na Veleučilištu.

Nastavnici ne smiju poticati, prihvaćati ili obavljati poslove protivne ugledu struke, Veleučilišta i akademske zajednice.

Članak 15.

Svojim verbalnim i neverbalnim ophođenjem, odgovarajućim odijevanjem i ponašanjem, nastavnici, studenti i drugi zaposlenici moraju djelovati sukladno ulozi u akademskoj zajednici.

Pojedinac prethodno mora iskoristiti mogućnost rješenja sporova unutar Veleučilišta, poštujući hijerarhiju ustroja.

Članak 16.

Prilikom potpisivanja ugovora o radu zaposlenik Veleučilišta svojim će potpisom prihvatiti ovaj Etički kodeks te se obvezati na ponašanje u skladu s njim.

Etički kodeks treba učiniti dostupnim svim članovima veleučilišne zajednice i široj javnosti na odgovarajući način.

Članak 17.

Nastavnici su dužni zalagati se da se na Veleučilište upisuju najbolji kandidati i u tu će svrhu osigurati uvjete koji jamče regularnost upisnoga postupka.

IV. ODNOS PREMA KOLEGAMA I SURADNICIMA

Članak 18.

Kroz svoje radove, na stručnim, znanstvenim i drugim skupovima, te općenito u međusobnim kontaktima i javnom djelovanju, nastavnici su dužni njegovati kulturu argumentiranog dijaloga, objektivnost te odgovornost prema struci. Prilikom recenziranja i klasificiranja tuđih radova nastavnici se moraju izdići iznad osobnih interesa.

Nastavnici su dužni pri objavljivanju radova objektivno vrednovati rad svojih suradnika.

Nedopustivo je preuveličavanje vrijednosti nekih radova i pojedinaca ili prešućivanje njihovih nedostataka zbog osobnih interesa, ali i kritiziranje ili ignoriranje tuđih radova zbog profesionalne ili osobne nesnošljivosti.

Članak 19.

Nastavnici i drugi zaposlenici dužni su poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo kolega

Nastavnici su dužni posvetiti posebnu pozornost izobrazbi i odgoju novih zaposelnika. U tu svrhu od njih se očekuje da za novake i asistente i druge suradnike biraju ljude spremne na obveze koja traži karijera na Veleučilištu, da ih postupno uvode u nastavni i drugi proces i da im svesrdno pomažu u njihovom usavršavanju.

Nastavnici su dužni kolegama ostaviti dostatno vremena za vlastito usavršavanje. Posebno je nedopustivo suprotno ugovoru o radu i Kolektivnom ugovoru dodatno ih opteretiti poslovima samog nastavnika.

Članak 20.

Stručni i znanstveni razvoj treba omogućiti i istaknutim stručnjacima iz prakse te ih poticati na stalno usavršavanje i obrazovanje.

Članak 21.

Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih zaposlenika na Veleučilištu.

V. ODNOS IZMEĐU STUDENATA, NASTAVNIKA I OSTALIH ZAPOSLENIKA

Članak 22.

Nastavnici, ostali zaposlenici i studenti su dužni svojim ponašanjem i istupima pokazati poštovanje dostojanstva drugih osoba, te se držati načela jednakosti i zabrane diskriminacije kojim se potvrđuje stav da su svi ljudi jednaki u pravima i vrijedni jednakog dostojanstvenog tretiranja neovisno o njihovim urođenim razlikama ili stečenim svojstvima.

Nastavnici se moraju truditi da u nastavnom procesu ostvare dijalog sa studentima i da ih potiču na aktivno sudjelovanje.

Obvezna i dopunska literatura mora biti pažljivo odabrana i dostupna studentima.

Članak 23.

Nastavnici ne smiju uvjetovati ispunjenje nastavnih obveza studenata i polaganje ispita kupovinom određene literature ili drugih nastavnih pomagala, seksualnim ponudama i ucjenama te materijalnim i drugim iznudama.

Ispitni sadržaji moraju biti utemeljeni na predviđenoj ispitnoj literaturi.

Članak 24.

Jedini kriterij za ocjenjivanje studenata jesu znanje, razumijevanje, vještine i zalaganje.

Nastavnici moraju nadasve paziti da pravično ocjenjuju studente. Ispiti i rezultati ispita moraju biti javni jer se na taj način najbolje otklanja prigovor neobjektivnosti. Nastavnici su dužni odbijati bilo kakve intervencije ili pritiske vezane uz ispitivanje studenata.

Članak 25.

Nastavnici su dužni poštovati dostojanstvo studenata, bez obzira na njihovo etničko podrijetlo, rasu, spol, životno doba, bračni status te političko, vjersko ili drugo opredjeljenje.

Nastavnici trebaju otvoreno, korektno i sa uvažavanjem komunicirati sa studentima, te osobitu pozornost posvećivati konzultacijama.

VI. ODNOS PREMA IMOVINI

Članak 26.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici dužni su se savjesno odnositi prema imovini Veleučilišta.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici ne smiju koristiti imovinu Veleučilišta u svrhe koje nisu povezane s njihovim radom na Veleučilištu.

Članak 27.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici obvezni su s dužnom pažnjom odnositi se prema knjigama, časopisima i elektroničkim publikacijama Veleučilišta. Dužni su se suzdržavati od posuđivanja i zadržavanja nerazmjerno velikog broja knjiga, časopisa i drugih bibliotečnih materijala.

VII. ODNOS PREMA JAVNOSTI

Članak 28.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici dužni su u odnosu prema javnosti i izvan radnog vremena čuvati i doprinositi ugledu Veleučilišta.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici dužni su sve sporove rješavati unutar Veleučilišta, a uprava Veleučilišta dužna je osigurati rješavanje sporova u prikladnom postupku i u primjerenom roku.

Članak 29.

Svoju političku djelatnost nastavnici, studenti i drugi zaposlenici moraju strogo odvajati od nastavnog, stručnog i znanstvenog rada. Nedopustivo je koristiti prostorije i sredstva Veleučilišta za obavljanje političke djelatnosti ili vlastitu promociju, a predavanja i druge kontakte sa studentima za promidžbu stranačkih ili drugih političkih stajališta.

U političkoj djelatnosti izvan Veleučilišta nastavnici, studenti i drugi zaposlenici moraju čuvati ugled ustanove kojoj pripadaju te izbjegavati ekstremna opredjeljenja nespojiva s temeljnim vrijednostima ustavnopravnog poretka Republike Hrvatske.

Članak 30.

Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici slobodno djeluju u strukovnim udrugama te u tu svrhu mogu koristiti i prostorije Veleučilišta uz prethodnu suglasnost dekana.

VIII. ETIČKO POVJERENSTVO

Članak 31.

Veleučilište ima Etičko povjerenstvo sastavljeno od šest članova.

Etičko povjerenstvo Veleučilišta djeluje sukladno ovom Etičkom kodeksu.

Etičko povjerenstvo bira Stručno vijeće Veleučilišta na prijedlog dekana.

Etičko povjerenstvo se sastoji od predsjednika i pet članova.

Najmanje jedan član Etičkog povjerenstva bira se od predstavnika studenata.

Mandat članova Etičkog povjerenstva traje četiri godine, a ista se osoba može ponovno birati u ovo povjerenstvo. Pojedinom članu Etičkog povjerenstva mandat može prestati i ranije o čemu odlučuje Stručno vijeće Veleučilišta.

Etičko povjerenstvo ima poslovnik o svom radu, koji na prijedlog Povjerenstva donosi Stručno vijeće Veleučilišta.

Dekan osigurava uvjete za rad Etičkog povjerenstva i saziva prvu sjednicu Etičkog povjerenstva najkasnije 30 dana nakon izbora.

Članak 32.

U slučajevima kršenja ovog Etičkog kodeksa ili drugih priznatih etičkih načela Etičko povjerenstvo pokreće postupak radi utvrđivanja činjenica i okolnosti u pojedinom konkretnom slučaju.

O pokretanju postupka odlučuje samo Etičko povjerenstvo na temelju vlastite inicijative ili inicijative nastavnika, drugih zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da je u pojedinačnom slučaju došlo do kršenja ovog Etičkog kodeksa.

U okviru postupka Etičko povjerenstvo može provjeravati okolnosti važne za ocjenu slučaja. Utvrdi li da je prekršen Etički kodeks, Etičko povjerenstvo izdaje priopćenja te ga objavljuje na odgovarajući način.

Za slučajeve za koje se od Etičkog povjerenstva traži ili treba tražiti mišljenje povreda tog mišljenja predstavlja disciplinski prijestup.

Članak 33.

U slučaju težih povreda ovog Kodeksa, Povjerenstvo podnosi prijavu dekanu s prijedlogom pokretanja stegovnog postupka.

Ako je povredom ovoga Kodeksa došlo do povrede zakona, drugog propisa ili općeg akta Veleučilišta, dekan, u roku od 15 dana od dostave priopćenja iz stavka 1. ovoga članka, pokreće odgovarajući postupak i/ili o tome izvještava nadležno tijelo.

Članak 34.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.



Dekan:

Dr.sc. Aleksandar Racz, prof.v.š.

KLASA: 003-08/15-01/27
URBROJ: 251-379-10-15-02
Zagreb, 29. travnja 2015.